

(GAZETE SAHİPLERİ SENDİKASI TÜZÜĞÜ)

BİRİNCİ BÖLÜM

AD, MERKEZ, ADRES:

MADDE 1-Gazete Sahipleri Sendikası'nın merkezi Ankara'dır. Şubesi yoktur, açılabilir. Adresi Meşrutiyet Caddesi No: 31/14 Kızılay-ÇANKAYA-ANKARA'dır.

AMAÇ KONUSU VE ÇALIŞMA BİÇİMLERİ:

MADDE 2- Sendika, gazete sahiplerinin müşterek iktisadi, sosyal ve kültürel menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur. Türk Basını'nın memleketin kültürel kalkınmasındaki rolünü gerekli şekilde yerine getirebilmesini ve Türkiye'de gazeteciliğin, dergiciliğin ve ajansçılığın gelişmesini temin için gazete, dergi, ajans, işverenleri arasında dayanışmayı, genel fikir ve görüş birliği öngörür. Bu amacı gerçekleştirmek için:

- Gazete, dergi, ajans sahiplerinin görevlerini tespit eder, haklarını savunur ve sağlar,
- Türkiye'de yayınlanan mevkuteleri her yerde ve her alanda temsil eder,
- Türk ve Dünya Basını'nın hareketlerini takip ve tetkik ederek, gerekli gördüğü tedbir ve kararları alır,
- Türk Basını'nın "Basın Ahlak Yasası" hükümlerine ve memleketin milli menfaatlerine uygun şekilde davranmasını sağlamak için gerekli gördüğü tedbir ve kararları alır,
- Basınla ilgili diğer işveren ve işçi kuruluşlarıyla işbirliği imkanları arar,
- Doğrudan doğruya memleketin milli ve genel menfaatlerini hedef tutan hareketleri ve bu yolda çalışan gayri siyasi kuruluşları destekler,
- "Memleketimizin çağdaş uygarlık seviyesinin üstüne çıkması"nı sağlamak yolunda gazete, dergi, ajans sahiplerine düşen görevleri aktif bir görüşle düzenler,
- Basın yoluyla zararlı fikirlerin yayılmasına ve anormal şahsi çıkarların sağlanmasına engel olmak için devamlı ve sistemli bir biçimde faaliyette bulunur,
- Basın mensuplarının görevlerini en iyi şekilde yapabilmeleri ve gerekli hayat standardına kavuşabilmeleri için imkanlar araştırarak çalışmalarına katılır; basın mesleğinde çalışanların sendikalarıyla müşterek çalışmalar yapar ve toplu iş sözleşmeleri düzenler,
- Hiç bir surette ticaretle uğraşmamakla beraber, üyelerinin Basınla ilgili dağıtım, ilan - reklam, kredi, üretim, tüketim, yapı vs. müesseseleri kurarak ekonomik ve sosyal dayanışmalarını sağlamak için kendilerine yardımcı olur.

SENDİKA'NIN İŞ KOLU:

MADDE 3- Sendika. "Gazetecilik" işkolunda faaliyet gösterir.

SENDİKA'NIN KURUCULARI:

MADDE 4- Sendika kurucularının isim, meslek ve ikametgahları işbu Tüzük altında gösterilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

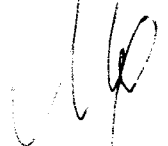
ÜYE OLMA; ÜYELİKTEN ÇIKMA VE ÇIKARILMANIN ŞART VE ŞEKİLLERİ:

MADDE 5- 2821 sayılı sendikalar kanununun tarifine göre işveren sayılarak Ankara, İstanbul ve Anadolu'da gazete, mevkute, dergi, ajans bülteni yayınlanan ve çalıştırdığı kimselerle arasında basında fikren ve bedenen çalışanlarla ilgili mevzuata göre iş münasebeti bulunan özel ve tüzel kişiler veya bunların işveren vekilleri, sendikaya üye olmak için usulüne göre dolduracakları üç nüsha "Üye Kayıt Fişi" ile müracaatta bulunabilirler. Üyelik müracaatları, Yönetim kurulu tarafından müzakere olunarak karara bağlanır. Her hangi bir müracaat sahibinin sendikaya kabul edilmemesi konusunda Yönetim Kurulu dayandığı haklı sebebi göstermek zorundadır. Üyeliği kesinleşen müracaat sahibinin üye kayıt fişinin bir nüshasının sendikaya 15 gün içinde çalışma ve sosyal güvenlik bakılığına gönderilir. Üye kayıt fişinin bir nüshası kendisine verilir.

ÜYELİĞE KABUL OLUNMAYACAKLAR:

MADDE 6- Aşağıda belirtilen özel ve tüzel kişiler Sendika üyeliğine kabul edilemezler:

- T.C. nin ve Türk Ulusu'nun onurunu, menfaatlerini zedeleyici şekilde yayında bulunmuş olan,



- b) Yabancı bir ideolojiyi, dini veya ayırıcı bir cereyanı destekleyici şekilde yayında bulunmuş olan,
- c) "Basın Ahlak Yasası" hükümlerine uymayı kabul etmeyen veya bu hükümlere aykırı yayında bulunan,
- d) Doğrudan doğruya veya dolaylı olarak sendikanın veya sendika aleyhine çalışan veya bu yoldaki herhangi bir girişime katılan,
- e) Gazete, dergi, ajans, sahipliği müessesesinin şeref ve onurunu kırıcı davranışlarda bulunan,
- f) Gazeteciliği hileli ve kendinden gayrisi için zararlı menfaatlere alet eden ve gerçek amacı "Gazetecilik" olmayan,
- g) Sendika'ya alınmasında haklı bir sakınca görülen,
- h) Aynı mahiyet ve amaçla kurulmuş bir başka sendikanın üyesi bulunan.

SENDİKA'DAN ÇIKIŞ:

MADDE 7-

- a- Sendika'dan çıkış "Çekilme" veya "Çıkarılan" suretiyle mümkün olur. Sendika Tüzük ve yönetmeliklerine uymayan hareketlerde bulunduğu anlaşılan,
- b- Gazetecilik, dergicilik, ajansçılık mesleğinin dışında sair bir işle uğraşmaya başlayan,
- c- Sendika ve sendika üyeleri aleyhine beyan veya yayında bulunan, yahut sendika üyeleri arasında ayrılık yaratmaya çalışan,
- d- Sendika'nın amaç ve menfaatlerine aykırı hareketlerde bulunan,
- e- Sendika üyelerini utandırıcı, zarara sokucu veya güç durumda bırakıcı hareketlerde bulunan,
- f- Birlikmiş aidatlarını Yönelim Kurulu'nun taahhütlü mektupla yapacağı en az iki yazılı ihtarı üzerine 30 gün içinde ödemeyen,
- g- Üyeler, "a, b, c, d, e" fıkralarının söz konusu olduğu hallerde Disiplin Kurulu'nun "f" fıkrasının söz konusu olduğu hallerde de Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine, Genel Kurul kararıyla çıkarılır. Üyeler, Noterde tanzim edecekleri çekilme bildirimini ile sendikadan her zaman çekilebilirler. Ancak çekilme notere başvuru tarihinden itibaren BİR AY sonra geçerli olur. Çıkarma kararı, çıkarılan üyeye Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne ve Çalışma Bakanlığı'na yazılı bildirilir. Çıkarılma kararına kanuni şekilde itiraz vaki olduğu takdirde, üyelik çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM GENEL KURUL, KURULUŞU VE TOPLANMASI:

MADDE 8- Genel Kurul sendikanın en yetkili organı olup, sendikaya kayıtlı üyelere kurulur. Olağan olarak her dört yılda bir Haziran ayının sonuna kadar, olağanüstü olarak da Yönetim veya Denetim Kurulu'nun gördüğü lüzuma göre, yahut sendika üyelerinin beşte birinin yazılı ve imzalı talepleriyle toplanır. Genel Kurul toplantısının günü, saati, yeri ve gündemi ile çoğunluk sağlanamadığı takdirde müteakip toplantının günü saati yeri ve gündemi en az 15 gün önceden Sendika Merkezinde veya mahalli bir gazetede ilan edilerek Mülki Amire bildirilir. Eğer Genel Kurul'da seçim yapılacaksa, Sendikalar Kanununun 14. maddesinde yazılı biçimde, Seçim Kurulu Başkanı; Hakime de, Mülki Amirle birlikte gerekli bildirim ve tevdiat yapılır ve seçimlerin yapılacağı gün mutlaka Pazar olarak belirlenir. Seçimlerde uyulacak esaslar Sendika'lar Kanunu'nun 14. maddesine uygun biçimde yürütülür.

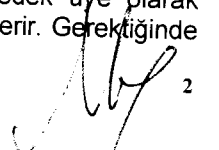
MADDE 9- İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ilk toplantı gününden itibaren 15 gün içinde Genel Kurul toplantısı yapılır. Bu toplantıda, kayıtlı üye sayısının üçte bir çoğunluğu aranır.

MADDE 10- Genel kurul toplantısı, mevcudiyet esasına göre Sendika Başkanı, Sekreter veya Yönetim Kurulu üyesi tarafından açılır. Açılışı takiben bir başkan, bir ikinci başkan ve iki yazmandan kurulu "Başkanlık Divanı" Genel Kurul'un bütün üyeleri arasından açık oyla seçilir. Başkanlık Divanı seçimini takiben, gündeme göre müzakerelere geçilir. Genel Kurul'da hazır bulunan üyelerin yirmide birinin yazılı talebi ile gündeme yeni madde ilave edilebilir. Genel Kurul tutanakları kanuna uygun bir şekilde tutulur ve Başkanlık Divanı'nca imzalanarak özel dosyasında saklanır.

GENEL KURUL'UN GÖREV VE YETKİLERİYLE OY VE KARAR USULLERİ:

MADDE 11- Genel Kurul'da kararlar mevcudun yarısından fazlasının oyları ile alınır. Kararın geçerli olabilmesi için, üye tam sayısının en az dörtte birinin oyu şarttır.

MADDE 12- Genel Kurul'da Başkanlık Divanı ve gerektiğinde komisyon çimlerinden gayri bütün seçimler eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır. Her kurulun seçimi ayrı ayrı icra edilir. Asıl ve yedekler oy pusulasında sıralanarak oylanır. Asıl üye olarak gösterilenler asıl üyeliğe, yedek üye olarak gösterilenler yedek üyeliğe seçilirler. Oy pusulasındaki yazılış sırası yedek üyelik sırasını gösterir. Gerektiğinde



yedekler oy pusulasındaki sıraya göre göreve çağırılır.

MADDE 13- Aşağıda yazılı hususlar ancak Genel Kurul kararıyla gerçekleşebilir.

- Tüzük değişikliği,
- Gerekli yönetmeliklerin kabulü,
- Sendika'nın üst kuruluşlara girmesi ve bu kuruluşlardan ayrılması,
- Sendika'nın bağlı olduğu üst kuruluşlara delege seçimi,
- Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurullarına asıl ve yedek üye seçimi ile, Yönetim ve Denetleme Kurullarının aklanması,,
- Sendikadan çıkarılacak üyeler hakkında karar verilmesi,
- Sendika'nın feshi.

GENEL KURUL ÜYELERİNE GÖNDERİLECEK BELGELER:

MADDE 14- İki Genel Kurul arasındaki döneme ait Faaliyet ve hesap raporu ile Denetleme Kurulu Raporunun ve gelecek döneme ait bütçe tasarısının, Genel Kurula katılacak üyelere toplantı tarihinden 15 gün önce gönderilmesi zorunludur.

GENEL KURUL ÜYE LİSTESİ:

MADDE 15- Usulüne göre önceden hazırlanacak Genel kurul Üye listesi, toplantıya katılanlar tarafından imzalanır ve çoğunluk bu listeye göre hesaplanır. Liste, çoğunluk sağlanamadığı takdirde bir Yönetim Kurulu Üyesi, bir Denetçi ve bir Genel Kurul üyesi tarafından imzalanarak usulüne göre saklanır.

SENDİKA YÖNETİCİLERİNDE ARANACAK NİTELİKLER:

MADDE 16- Sendikalar kanununa göre sendika yöneticisi sayılan Yönetim ve denetim kurulu üyelerinin; 2821 Sayılı sendikalar kanunu ve aynı kanunun 5728 sayılı kanunla değişik 5. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan nitelikleri taşıması gerekir.

YÖNETİM KURULU:

MADDE 17- Yönetim Kurulu Genel Kurul'ca seçilen en az üç asil ve üç yedek üye ile, en çok yedi asıl ve yedi yedek üyelere oluşur. Ve ilk toplantısında işbölümü yaparak Başkan, İkinci Başkan, Genci Sekreter ve Mali Sekreteri seçer. Yönetim Kurulu'nda boşalan yerlere aldıkları oy sırasına göre yedekler girer. Eşit oy almış bulunan yedekler arasında, Yönetim ve Denetleme Kurulu hususunda ad çekilerek, sonuç bir tutanakla saptanır. Kurul'un üye sayısı 2'den eksik duruma düşerse, eksiklikleri tamamlamak için Genel Kurul toplantıya çağırılır.

MADDE 18- Yönetim Kurulu ayda en az bir defa toplanır. Karar alabilmesi için yarıdan fazla üyenin toplantıda hazır bulunması ve yine yarıdan fazla üyenin karara olumlu oy. vermesi şarttır. Oyların eşitliği halinde Başkan'ın bulunduğu taraf çokluk sayılır.

Bir takvim yılı içinde, üç toplantıda mazeretsiz olarak hazır bulunmayan Yönetim Kurulu üyesinin görevi sona erer. Sendikalar Kanunu'nda belirtilen nedenlerle Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini sona erdiren hükümler mahfuzdur.

MADDE 19- Yönetim Kurulu kararları "Yönetim Kurulu Karar Defteri'ne yazılarak imzalanır. Alınan karara muhalif olanlar, muhalefet sebeplerini yazarak imzalarlar.

MADDE 20- Olağan Genel Kurullara Faaliyet ve Hesap Raporu ile Gelecek Dönem Bütçe Tasarısını, olağanüstü Genel Kurullara da toplantının gerekçesini hazırlamak ve Genel Kurul'ların gündemlerini saptamak, gerekli çağrı ve bildirimleri yapmak Yönetim Kurulu'nun görevidir. Yönetim Kurulu, üyelerinin tespit ettiği konularla, Sendika faaliyetleriyle ilgili hususları müzakere ederek karara bağlar.

MADDE 21- Yönetim Kurulu, Sendika'nın amaç ve mevzuunu gerçekleştirir. Kanuni mevzuatı, Genel Kurul kararlarını, Sendika Tüzük ve Yönetmeliklerini uygular. Resmi ve özel kuruluşlarla temasta bulunmak ve her alanda Sendika'yı temsil etmek Yönetim Kurulu'nun görevidir. Yönetim Kurulu'nu Başkan temsil eder. Başkanın bulunmadığı zamanlarda Genel Sekreter Başkan'a vekalet eder.

DENETLEME KURULU:

MADDE 22- Denetleme Kurulu Genel kurul'ca seçilen üç asil üyeden oluşur. Seçimi takiben ve gerektiğinde, aralarından "Denetleme Kurulu Başkanı"ni seçer.

Denetleme Kurulu'nda boşalan yerlere, aldıkları oy sırasına göre yedekler girer. Eşit oy almış bulunan yedekler arasında, Yönetim ve Denetleme Kurulu huzurunda ad çekilerek, sonuç bir tutanakla saptanır. Kurulun üye sayısı 2'den eksik duruma düşerse, eksiklikleri tamamlamak için Genel Kurul toplantıya çağırılır.

SENDİKA'NIN İÇ DENETİM USULLERİ:

MADDE 23- Denetleme Kurulu Başkan ve üyeleri, birlikte veya ayrı ayrı Sendika işlem ve hesaplarını her zaman denetleyebilirler. Her takvim yılı sonunda ise, mutlaka denetleme yapmak zorundadırlar. Yönetim Kurulu'nun Kanunlara, Sendika Tüzüğüne ve Genel kurul Kararlarına uygun şekilde çalışıp çalışmadığını denetlemek, gerektiğinde Genel Kurul'un olağanüstü toplanmasını sağlamak ve Olağan Genel Kurul'lara "Denetleme Raporu"nu sunmak, denetçilerin görevidir. Denetleme raporunun hazırlanış ıve üyelere gönderiliş süresine ait sorumluluk, Denetleme Kurulu'na aittir.

DISİPLİN KURULU :

MADDE 24- Disiplin Kurulu Genci Kurul'ca seçilen üç asıl üyeden oluşur. Seçimini takiben ve gerektiğinde, aralarından "Disiplin Kurulu Başkanı"ni seçer. Kurul'u toplantıya çağırarak ve temsil etmek Başkan'ın görevidir. Disiplin Kurulu'nda boşalan yerlere, aldıkları oy sırasına göre yedekler girer. Eşit oy almış bulunan yedekler arasında, Yönetim ve Disiplin kurulu huzurunda ad çekilerek, sonuç bir tutanakla saptanır. Kurul'un üye sayısı 2'dep eksik duruma düşerse, eksiklikleri tamamlamak için Genel Kurul toplantıya çağırılır.

MADDE 25- Disiplin Kurulu, Yönetim ve Denetleme Kurulları tarafından havale edilen veya kendi üyeleri tarafından saptanan konuları soruşturur, gerekirse, ilgilileri de dinleyerek karara bağlar. Karamda, oyların eşitliği halinde Kurul Başkanının bulunduğu taraf çokluk sayılır. Disiplin Kurulu'nun vereceği kararlar, konunun önemine göre "ihtar veya ilgili üyelerin sendikadan çıkarılması için Genel Kurula teklifte bulunma şeklinde olur. Yönelim Kurulu, disiplin Kurulu'nun aldığı kararlarla ilgili uygulama yapar.

DANIŞMA KURULU :

MADDE 26- Danışma Kurulu, Yönelim Kurulu'nun gördüğü gerek üzerine Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurullarının asıl üyeliklerinden oluşmamak üzere kurulur. Toplantı gününü ve gündemini Yönelim Kurulu tespit eder. Başkanlığı Sendika Başkanı veya Genel Sekreter yapar. Danışma Kurulu'nun kararları istişari mahiyette olup, sendika yöneticilerinin çalışmalarına ışık tutar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

ÜYE AİDATLARININ TESBİT ŞEKLİ VE USULÜ:

MADDE 27- Üyeler Sendika'ya kendi işyerlerinde çalıştırdıkları işçileri ödedikleri bir günlük çıplak ücret toplamını geçmemek üzere aylık aidat öderler. Ancak, hiç bir üyenin aylık aidatı iki bin liranın altında olamaz. Bu azami ve asgari sınırlar içinde, üyelerin aylık aidatlarını Danışma Kurulu'nun görüşünü almak suretiyle Yönetim Kurulu tespit eder.

İşyerlerinde çalışan işçi sayısı, ödenen çıplak ücret ortalamaları, mevkutelerin günlük, haftalık, aylık yayın organları olmaları v.s. gibi faktörler göz önünde bulundurularak, kademeli biçimde saptanacak aylık üye aidat listeleri, olağan üstü haller dışında dörder aylık devrelerde uygulanmak üzere tespit olunur. Üyeler bu tespite itiraz edemeyecekleri gibi, aylık aidatların ödenmesiyle ilgili olup, Yönetim Kurulu'nca tayin edilecek temlik v.s. şartlı ödeme biçimlerine dair işlemleri zamanında yaparlar.

HARCAMALARIN YAPILMASI, YETKİLER VE SINIRLARI:

MADDE 28- Giderler, Genel Kurul'ca kabul edilmiş Bütçe çerçevesi dahilinde yapılır. Yönetim Kurulu, zorunlu hallerde bu bütçenin fasılları arasında münakaleler yapmaya ve kanuni sakınca bulunmamak şartıyla bütçenin Gelir ve Gider bölümlerindeki rakamları artırmağa yetkilidir. Gerekli görürse, bu durumlarda Danışma Kurulu'nun görüş ve kararını da alır.

MADDE 29- Sendika giderlerini ödeme, genel olarak Yönetim Kurulu'nun sorumluluk ve yetkisindedir. Kurul; bu yetkisinin bir bölümünü, münferiden veya müştereken hareket etmeleri kaydıyla ve belirli konu veya limitleri belirterek Başkan, Genel Sekreter, Sayman hatta görevli personele de devredebilir.

MADDE 30- Sendika, giderleriyle ilgili konularda borçlanabilir. Ancak, üyesi olsun veya olmasının, hiç bir özel kişiye veremez ve bağışlayamaz.

GİDERLERDE GENEL KURUL YETKİSİ:

MADDE 31- Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerine verilecek ücret her türlü ödenek, yolluk ve tazminatlar ile Sendika adına veya Sendika hizmetleri için geçici olarak görevlendirilecekler verilecek ücret, gündelik ve yollukları tavanı Genel Kurul'ca tespit olunur.

Kişilere ödenen her türlü ücret, gündelik ve yolluklar, Yönetim Kurulu'nca Genel Kurul'a sunulan Faaliyet ve Hesap Raporunda belirgin biçimde gösterilir.

TÜZÜĞÜN DEĞİŞTİRİLMESİ:

MADDE 32- Tüzüğün değiştirilmesi gerektiği takdirde, "Birinci Bölüm'e dahil maddelerin değiştirilebilmesi için hazır bulunan üyelerin beşte dördünün, "İkinci Bölüm" ve "Üçüncü Bölüm"e dahil maddelerin değiştirilebilmesi için de yine hazır bulunan üyelerin çoğunluğunun oyu şarttır.

SENDİKA'NIN FESHİNDE MALLARIN TASFİYESİ:

MADDE 33- Sendika'nın feshi veya infisahı halinde para ve mal varlığı, 2821 Sendikalar Kanunu'nun ilgili 46.Maddesi hükümlerine göre devredilir.

SENDİKA GELİRLERİ:

MADDE 34- Sendika gelirlerini aşağıdaki yollardan sağlar:

- Üyelik aidatları,
- Kanuni faaliyetler ve gelir temini teşebbüslerinin hasılatı,
- Bağışlar,
- Banka mevduat faizleri.

GELİRLERİN BAN

KADA VE KASADA MUHAFAZASI:

MADDE 35- Sendika gelirleri, tahsilatı takip eden en geç otuz gün içinde. Yönetim Kurulu'nun tespit ederek hesap açtıracağı, sermayesinin yarısından fazlası Devlet'e ait olan bir bankaya yatırılır. Banka Hesabı, Sendikayı temsile yetkili iki Yönetim Kurulu üyesinin imzası ile çalışır.

Zorunlu giderler için Sendika kasasında (50.000) liradan fazla para bulundurulamaz. Yönetim Kurulu, bu limiti aşmamak üzere, kasada bulundurulacak paranın azmi miktarını tayin etmeğe veya kasada hiç para bulundurmamağa yetkilidir.

SENDİKA'NIN MAL İKTİSABİ:

MADDE 36- Sendika, amaç ve görevlerinin gerektirdiği her türlü taşınır taşınmaz malı iktisap edebilir.

TUTULACAK DEFTER, DOSYA VE KAYITLAR:

MADDE 37- Sendika, Sendikalar Kanunu'nun 49. ve 50. maddelerinde belirtilen sayı ve biçimde defter, dosya, ve kayıtlar zorunlu olarak, Yönetim Kurulu'nun veya Sendika Yönetmeliğinin gerekli görecekları de ihtiyarı olarak tutulur. Halef- selef olan Kurullar, bu defterleri ve dosyaları birer zabıtla teslim ve tesellüm ederek, zabıtları defterlerde muhafaza ederler.

SENDİKA'NIN SOSYAL VE ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN FAALİYETLERİ:

MADDE 38- Sendika, Sendikalar Kanunu'nun 32, ve 33. maddelerinde yazılı faaliyetlerde bulunmak için özellikle çaba harcar.

MESLEKİ DAYANIŞMA :

MADDE 39- Sendika üyeleri, aralarındaki anlaşmazlıkları evvela Sendika çerçevesinde çözmeye

çalışırlar. Aksi halde, Yönetim ve Disiplin Kurulları gerekli cezai kararlarla tevessül edilebilirler.

MESLEKİ DAYANIŞMA :

MADDE 40- Sendika, üyelerinin yek diğerini ilgilendiren faaliyet ve münasebetlerinde ayrıcalık yaparak dayanışmayı sağlar. Haksız, gerçeksiz teşebbüs veya harekette bulunanlara karşı gerekli tedbir ve kararlar alır.

MADDE 41- Sendika yöneticileri, üyelerinin şahısları veya gazeteleri hakkında her hangi bir şikayet vukuunda gerekli tetkik ve soruşturmayı yapabilir. Bu tetkik ve soruşturmaya rıza göstermeyen veya güçlük çıkaran üye hakkında mevzuata göre gerekli işlem yapılır.

MADDE 42- Sendika, üyeleri namına bayiler, kağıtçılar, yedek parça v.s. araç ve gereç satıcıları, dağıtım personel, ilan-reklam problemleri konularında gerekli gördüğü tedbirleri alır. Sendika üyeleri bu tedbir kararlarına imkanlarının müsaadesi nispetinde uymak zorundadırlar. Aksi halde tutumları sendika aleyhinde mütalaa edilerek gerekli karara varılır.

İÇ YÖNETMELİKLER:

MADDE 43- Sendika faaliyetleriyle ilgili yönetmelikler, Yönetim Kurulu'nca hazırlanarak Genel Kurul'un onayına sunulur.

ONURSAL ÜYELİK:

MADDE 44- Yurdumuza ve Ulusumuza üstün hizmetlerde bulunan, Sendika'ya veya Sendika üyelerinin gazetelerine önemli destekler sağlayan.

Basın mesleğine seçkin ve belirgin katkıları olan kişi ve kuruluşlara danışma Kurulu veya Genel kurul kararıyla " Onursal Başkanlık veya Onursal Üye'lik tevci olunur. Kendilerine, bu hususu belgeleyen bir beratla, bir hatıra şildi veya plaketi törenle veya törensiz olarak sunulur.

Onursal üyelerin fotoğraf ve biyografileriyle Onursal Başkanlık veya onursal üyelik tevcihinin nedenleri, özel bir "Şeref Defteri"nde tarih sırasına göre muhafaza edilerek, büyük boy fotoğrafları da Sendika merkezine asılır.

YÖNETİCİLERİN MAL BİLDİRİMİ:

MADDE 45- Sendika yöneticileri,; göreve her seçilişlerini ve görevlerinin sona erişini takip den üç ay içinde, Sendikalar Kanunu'nun 42. maddesinde yazılı biçimdeki "Mal varlığı bildirimini"ni Noter'e vermek zorundadırlar. Bu zorunluluğa uymayanların görevleri, sürenin bitiminden bir ay geçince otomatikman sona erer.

MADDE 46- İşbu Tüzükte belirlenmemiş olan hususlarda, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile sair ilgili kanuni mevzuat hükümleri geçerli olacaktır.

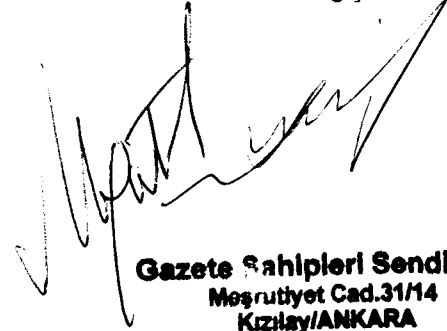
MADDE 47- 2821 sayılı Sendikaları Kanunu'na uygun hale getirilmek üzere yapılan değişikliklerle, işbu Tüzük 8 Haziran 1985 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da kabul edilmiştir.

MADDE 47-2821 Sayılı Sendikalar Kanununa uygun hale getirilmek üzere yapılan değişikliklerle, işbu Tüzük 19 Mayıs 2013 tarihli olağan genel kurulda kabul edilmiştir.

- | | | |
|-----|-----------------------|---------------------|
| 1. | Yaşar AYSEV | Gazeteci |
| 2. | İsmet ÖZKAN | Gazeteci |
| 3. | Kemal B. ÇUKURKAVAKLI | Gazeteci |
| 4. | Naim TİRALİ | Gazeteci |
| 5. | Turhan DİLLİGİL | Gazeteci |
| 6. | Mustafa ULUCAN | Gazeteci |
| 7. | Burhanettin GÖGEN | Gazeteci |
| 8. | Gülây TAŞKIRAN | Gazeteci |
| 9. | İlhan ÇEVİK | Gazeteci |
| 10. | Muammer KIRANER | Gazeteci |
| 11. | Ali Ünal TOPALA | Gazeteci |
| 12. | Ulus Gazetecilik A.Ş. | (Adına Yalçın INCE) |
| 13. | İlhami ÖMEROĞLU | Gazeteci |

14. Hasan ÖZKAN Gazeteci
15. Erdoğan TOKATLI Gazeteci
16. A.Şahin AYMETE Gazeteci

İşbu tüzük 19 MAYIS 2013 tarihinde toplanan Gazete Sahipleri Sendikası (Ankara İstanbul ve Anadolu Gazete Sahipleri Sendikası) OLAĞAN GENEL KURUL'unda yeni kanuna uygun şekilde yapılan değişikliklerle ASLININ AYNIDIR.



Gazete Sahipleri Sendikası
Meşrutiyet Cad.31/14
Kızılay/ANKARA
Tel:(0312) 425 23 71



(GAZETE SAHİPLERİ SENDİKASI TÜZÜĞÜ)

BİRİNCİ BÖLÜM

AD, MERKEZ, ADRES:

MADDE 1-Gazete Sahipleri Sendikası'nın merkezi Ankara'dır. Şubesi yoktur, açılabilir. Adresi Meşrutiyet Caddesi No: 31/14 Kızılay-ÇANKAYA-ANKARA'dır.

AMAÇ KONUSU VE ÇALIŞMA BİÇİMLERİ:

MADDE 2- Sendika, gazete sahiplerinin müşterek iktisadi, sosyal ve kültürel menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur. Türk Basını'nın memleketin kültürel kalkınmasındaki rolünü gerekli şekilde yerine getirebilmesini ve Türkiye'de gazeteciliğin, dergiciliğin ve ajansçılığın gelişmesini temin için gazete, dergi, ajans, işverenleri arasında dayanışmayı, genel fikir ve görüş birliği öngörür. Bu amacı gerçekleştirmek için:

- Gazete, dergi, ajans sahiplerinin görevlerini tespit eder, haklarını savunur ve sağlar,
- Türkiye'de yayınlanan mevkuteleri her yerde ve her alanda temsil eder,
- Türk ve Dünya Basını'nın hareketlerini takip ve tetkik ederek, gerekli gördüğü tedbir ve kararları alır,
- Türk Basını'nın "Basın Ahlak Yasası" hükümlerine ve memleketin milli menfaatlerine uygun şekilde davranmasını sağlamak için gerekli gördüğü tedbir ve kararları alır,
- Basınla ilgili diğer işveren ve işçi kuruluşlarıyla işbirliği imkanları arar,
- Doğrudan doğruya memleketin milli ve genel menfaatlerini hedef tutan hareketleri ve bu yolda çalışan gayri siyasi kuruluşları destekler,
- "Memleketimizin çağdaş uygarlık seviyesinin üstüne çıkması"nı sağlamak yolunda gazete, dergi, ajans sahiplerine düşen görevleri aktif bir görüşle düzenler,
- Basın yoluyla zararlı fikirlerin yayılmasına ve anormal şahsi çıkarların sağlanmasına engel olmak için devamlı ve sistemli bir biçimde faaliyette bulunur,
- Basın mensuplarının görevlerini en iyi şekilde yapabilmeleri ve gerekli hayat standardına kavuşabilmeleri için imkanlar araştırarak çalışmalarına katılır; basın mesleğinde çalışanların sendikalarıyla müşterek çalışmalar yapar ve toplu iş sözleşmeleri düzenler,
- Hiç bir surette ticaretle uğraşmamakla beraber, üyelerinin Basınla ilgili dağıtım, ilan - reklam, kredi, üretim, tüketim, yapı vs. müesseseleri kurarak ekonomik ve sosyal dayanışmalarını sağlamak için kendilerine yardımcı olur.

SENDİKA'NIN İŞ KOLU:

MADDE 3- Sendika. "Gazetecilik" işkolunda faaliyet gösterir.

SENDİKA'NIN KURUCULARI:

MADDE 4- Sendika kurucularının isim, meslek ve ikametgahları işbu Tüzük altında gösterilmiştir.

İKİNCİ BÖLÜM

ÜYE OLMA; ÜYELİKTEN ÇIKMA VE ÇIKARILMANIN ŞART VE ŞEKİLLERİ:

ESKİ HALİ;

MADDE 5- 2821 sayılı sendikalar kanununun tarifine göre işveren sayılarak Ankara, İstanbul ve Anadolu'da gazete, mevkute, dergi, ajans bülteni yayınlanan ve çalıştırdığı kimselerle arasında basında fikren ve bedenen çalışanlarla ilgili mevzuata göre iş münasebeti bulunan özel ve tüzel kişiler veya bunların işveren vekilleri, sendikaya üye olmak için usulüne göre dolduracakları üç nüsha "Üye Kayıt Fişi" ile müracaatta bulunabilirler. Üyelik müracaatları, Yönetim kurulu tarafından müzakere olunarak karara bağlanır. Her hangi bir müracaat sahibinin sendikaya kabul edilmemesi konusunda Yönetim Kurulu dayandığı haklı sebebi göstermek zorundadır.

YENİHALİ

MADDE 5- 2821 sayılı sendikalar kanununun tarifine göre işveren sayılarak Ankara, İstanbul ve Anadolu'da gazete, mevkute, dergi, ajans bülteni yayınlanan ve çalıştırdığı kimselerle arasında basında fikren ve bedenen çalışanlarla ilgili mevzuata göre iş münasebeti bulunan özel ve tüzel kişiler veya bunların işveren vekilleri, sendikaya üye olmak için usulüne göre dolduracakları üç nüsha "Üye Kayıt Fişi" ile müracaatta bulunabilirler. Üyelik müracaatları, Yönetim kurulu tarafından müzakere olunarak karara bağlanır. Her hangi bir müracaat sahibinin sendikaya kabul edilmemesi konusunda Yönetim Kurulu dayandığı haklı sebebi göstermek zorundadır.

Üyeiği kesinleşen müracaat sahibinin üye kayıt fişinin bir nüshasının sendikaca 15 gün içinde çalışma ve sosyal güvenlik bakanlığına gönderilir. Üye kayıt fişinin bir nüshasında kendisine verilir.

ÜYELİĞE KABUL OLUNMAYACAKLAR:

MADDE 6- Aşağıda belirtilen özel ve tüzel kişiler Sendika üyeliğine kabul edilemezler:

- T.C. nin ve Türk Ulusu'nun onurunu, menfaatlerini zedeleyici şekilde yayında bulunmuş olan,
- Yabancı bir ideolojiyi, dini veya ayırıcı bir cereyanı destekleyici şekilde yayında bulunmuş olan,
- "Basın Ahlak Yasası" hükümlerine uymayı kabul etmeyen veya bu hükümlere aykırı yayında bulunan,
- Doğrudan doğruya veya dolaylı olarak sendikanın veya sendika aleyhine çalışan veya bu yoldaki herhangi bir girişime katılan,
- Gazete, dergi, ajans, sahipliği müessesesinin şeref ve onurunu kırıcı davranışlarda bulunan,
- Gazeteciliği hileli ve kendinden gayrisi için zararlı menfaatlere alet eden ve gerçek amacı "Gazetecilik" olmayan,
- Sendika'ya alınmasında haklı bir sakınca görülen,
- Aynı mahiyet ve amaçla kurulmuş bir başka sendikanın üyesi bulunan.

SENDİKA'DAN ÇIKIŞ:

ESKİ HALİ:

MADDE 7- Sendika'dan çıkış "Çekilme" veya "Çıkarılan" suretiyle mümkün olur.

- Sendika Tüzük ve yönetmeliklerine uymayan hareketlerde bulunduğu anlaşılan,
- Gazetecilik, dergicilik, ajansçılık mesleğinin dışında sair bir işle uğraşmaya başlayan,
- Sendika ve sendika üyeleri aleyhine beyan veya yayında bulunan, yahut sendika üyeleri arasında ayrılık yaratmaya çalışan,
- Sendika'nın amaç ve menfaatlerine aykırı hareketlerde bulunan,
- Sendika üyelerini utandırıcı, zarara sokucu veya güç durumda bırakıcı hareketlerde bulunan,
- Birlikmiş aidatlarını Yönelim Kurulu'nun taahhütlü mektupla yapacağı en az iki yazılı ihtarı üzerine 30 gün içinde ödemeyen,
- Üyeler, "a, b, c, d, e" fıkralarının söz konusu olduğu hallerde Disiplin Kurulu'nun "f" fıkrasının söz konusu olduğu hallerde de Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine, Genel Kurul kararıyla çıkarılır.

Üyeler, Noterde tanzim edecekleri çekilme bildirimini ile sendikadan her zaman çekilebilirler. Ancak çekilme notere başvuru tarihinden itibaren üç ay sonra geçerli olur.

Çıkarılma kararı, çıkarılan üyeye Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne ve Çalışma Bakanlığı'na yazılı ile bildirilir. Çıkarılma kararına kanuni şekilde itiraz vaki olduğu takdirde, üyelik çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

YENİ HALİ:

MADDE 7-

a- Sendika'dan çıkış "Çekilme" veya "Çıkarılan" suretiyle mümkün olur.

- Sendika Tüzük ve yönetmeliklerine uymayan hareketlerde bulunduğu anlaşılan,
 - Gazetecilik, dergicilik, ajansçılık mesleğinin dışında sair bir işle uğraşmaya başlayan,
 - Sendika ve sendika üyeleri aleyhine beyan veya yayında bulunan, yahut sendika üyeleri arasında ayrılık yaratmaya çalışan,
 - Sendika'nın amaç ve menfaatlerine aykırı hareketlerde bulunan,
 - Sendika üyelerini utandırıcı, zarara sokucu veya güç durumda bırakıcı hareketlerde bulunan,
 - Birlikmiş aidatlarını Yönelim Kurulu'nun taahhütlü mektupla yapacağı en az iki yazılı ihtarı üzerine 30 gün içinde ödemeyen,
 - Üyeler, "a, b, c, d, e" fıkralarının söz konusu olduğu hallerde Disiplin Kurulu'nun "f" fıkrasının söz konusu olduğu hallerde de Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine, Genel Kurul kararıyla çıkarılır.

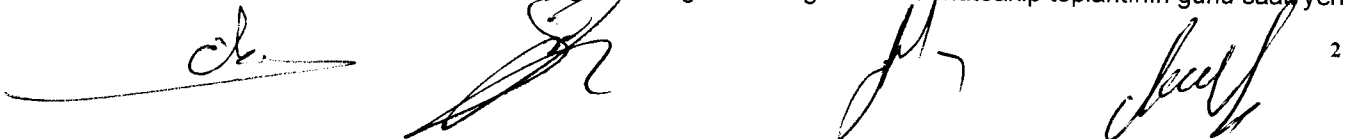
Üyeler, Noterde tanzim edecekleri çekilme bildirimini ile sendikadan her zaman çekilebilirler. Ancak çekilme notere başvuru tarihinden itibaren **BİR AY** sonra geçerli olur.

Çıkarılma kararı, çıkarılan üyeye Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne ve Çalışma Bakanlığı'na yazılı ile bildirilir. Çıkarılma kararına kanuni şekilde itiraz vaki olduğu takdirde, üyelik çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM GENEL KURUL, KURULUŞU VE TOPLANMASI:

ESKİ HALİ

MADDE 8- Genel Kurul sendikanın en yetkili organı olup, sendikaya kayıtlı üyelere kurulur. Olağan olarak her dört yılda bir ocak ayının ikinci yarısında, olağanüstü olarak da Yönetim veya Denetleme Kurulu'nun gördüğü lüzuma göre, yahut sendika üyelerinin beşte birinin yazılı ve imzalı talepleriyle toplanır. Genel Kurul toplantısının günü, saati, yeri ve gündemi ile çoğunluk sağlanamadığı takdirde müteakip toplantının günü saati yeri



ve gündemi en az 15 gün önceden Sendika Merkezinde veya mahalli bir gazetede ilan edilerek Mülki Amire bildirilir. Eğer Genel Kurul'da seçim yapılacaksa, Sendikalar Kanununun 14. maddesinde yazılı biçimde, Seçim Kurulu Başkanı; Hakime de, Mülki Amirle birlikte gerekli bildirim ve tevdiat yapılır ve seçimlerin yapılacağı gün mutlaka Pazar olarak belirlenir. Seçimlerde uyulacak esaslar Sendika'lar Kanunu'nun 14. maddesine uygun biçimde yürütülür.

YENİ HALİ

MADDE 8- Genel Kurul sendikanın en yetkili organı olup, sendikaya kayıtlı üyelere kurulur. Olağan olarak her dört yılda bir Haziran ayının sonuna kadar, olağanüstü olarak da Yönetim veya Denetleme Kurulu'nun gördüğü lüzuma göre, yahut sendika üyelerinin beşte birinin yazılı ve imzalı talepleriyle toplanır. Genel Kurul toplantısının günü, saati, yeri ve gündemi ile çoğunluk sağlanamadığı takdirde müteakip toplantının günü saati yeri ve gündemi en az 15 gün önceden Sendika Merkezinde veya mahalli bir gazetede ilan edilerek Mülki Amire bildirilir. Eğer Genel Kurul'da seçim yapılacaksa, Sendikalar Kanununun 14. maddesinde yazılı biçimde, Seçim Kurulu Başkanı; Hakime de, Mülki Amirle birlikte gerekli bildirim ve tevdiat yapılır ve seçimlerin yapılacağı gün mutlaka Pazar olarak belirlenir. Seçimlerde uyulacak esaslar Sendika'lar Kanunu'nun 14. maddesine uygun biçimde yürütülür.

MADDE 9- İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ilk toplantı gününden itibaren 15 gün içinde Genel Kurul toplantısı yapılır. Bu toplantıda, kayıtlı üye sayısının üçte bir çoğunluğu aranır.

MADDE 10- Genel kurul toplantısı, mevcudiyet esasına göre Sendika Başkanı, Sekreter veya Yönetim Kurulu üyesi tarafından açılır. Açılışı takiben bir başkan, bir ikinci başkan ve iki yazmandan kurulu "Başkanlık Divanı" Genel Kurul'un bütün üyeleri arasından açık oyla seçilir. Başkanlık Divanı seçimini takiben, gündeme göre müzakerelere geçilir. Genel Kurul'da hazır bulunan üyelerin yirmide birinin yazılı talebi ile gündeme yeni madde ilave edilebilir. Genel Kurul tutanakları kanuna uygun bir şekilde tutulur ve Başkanlık Divanı'nca imzalanarak özel dosyasında saklanır.

GENEL KURUL'UN GÖREV VE YETKİLERİYLE OY VE KARAR USULLERİ:

ESKİ HALİ;

MADDE 11- Genel Kurul'da kararlar mevcudun yarısından fazlasının oyları ile alınır. Kararın geçerli olabilmesi için, üye tam sayısının en az dörtte birinin oyu şarttır. Oyların eşitliği halinde, genel Kurul Başkanının bulunduğu taraf çokluk sayılır.

YENİ HALİ;

MADDE 11- Genel Kurul'da kararlar mevcudun yarısından fazlasının oyları ile alınır. Kararın geçerli olabilmesi için, üye tam sayısının en az dörtte birinin oyu şarttır.

MADDE 12- Genel Kurul'da Başkanlık Divanı ve gerektiğinde komisyon seçimlerinden gayri bütün seçimler eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır. Her kurulun seçimi ayrı ayrı icra edilir. Asıl ve yedekler oy pusulasında sıralanarak oylanır. Asıl üye olarak gösterilenler asıl üyeliğe, yedek üye olarak gösterilenler yedek üyeliğe seçilirler. Oy pusulasındaki yazılış sırası yedek üyelik sırasını gösterir. Gerektiğinde yedekler oy pusulasındaki sıraya göre göreve çağırılır.

MADDE 13- Aşağıda yazılı hususlar ancak Genel Kurul kararıyla gerçekleştirilebilir.

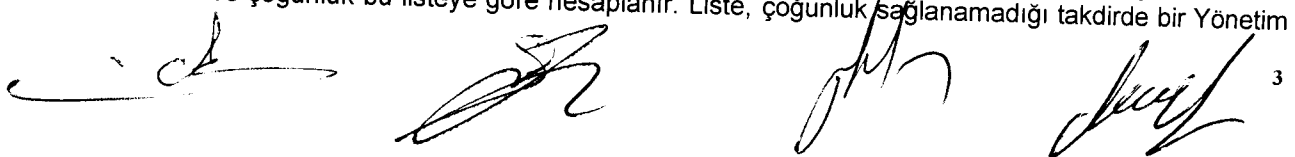
- Tüzük değişikliği,
- Gerekli yönetmeliklerin kabulü,
- Sendika'nın üst kuruluşlara girmesi ve bu kuruluşlardan ayrılması,
- Sendika'nın bağlı olduğu üst kuruluşlara delege seçimi,
- Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurullarına asıl ve yedek üye seçimi ile, Yönetim ve Denetleme Kurullarının aklanması,,
- Sendikadan çıkarılacak üyeler hakkında karar verilmesi,
- Sendika'nın feshi.

GENEL KURUL ÜYELERİNE GÖNDERİLECEK BELGELER:

MADDE 14- İki Genel Kurul arasındaki döneme ait Faaliyet ve hesap raporu ile Denetleme Kurulu Raporunun ve gelecek döneme ait bütçe tasarısının, Genel Kurula katılacak üyelere toplantı tarihinden 15 gün önce gönderilmesi zorunludur.

GENEL KURUL ÜYE LİSTESİ:

MADDE 15- Usulüne göre önceden hazırlanacak Genel kurul Üye listesi, toplantıya katılanlar tarafından imzalanır ve çoğunluk bu listeye göre hesaplanır. Liste, çoğunluk sağlanamadığı takdirde bir Yönetim



Kurulu Üyesi, bir Denetçi ve bir Genel Kurul üyesi tarafından imzalanarak usulüne göre saklanır.

SENDİKA YÖNETİCİLERİNDE ARANACAK NİTELİKLER:

ESKİ HALİ:

MADDE 16- Sendika'lar kanununa göre Sendika yöneticisi sayılan Yönetim ve Denetleme Kurulu üyelerinin, meslekte en az (5) yıl kıdemli olmaları gerekir.

YENİ HALİ;

MADDE 16- Sendikalar kanununa göre sendika yöneticisi sayılan Yönetim ve denetim kurulu üyelerinin; 2821 Sayılı sendikalar kanunu ve aynı kanunun 5728 sayılı kanunla değişik 5. Maddesinin 1. Fıkrasında yer alan nitelikleri taşıması gerekir.

YÖNETİM KURULU:

ESKİ HALİ;

MADDE 17- Yönetim Kurulu Genel Kurul'ca seçilen en az üç, en çok yedi asil üyelerden oluşur. Ve ilk toplantısında işbölümü yaparak Başkan, İkinci Başkan, Genci Sekreter ve Mali Sekreteri seçer. Yönetim Kurulu'nda boşalan yerlere aldıkları oy sırasına göre yedekler girer. Eşit oy almış bulunan yedekler arasında, Yönetim ve Denetleme Kurulu hususunda ad çekilerek, sonuç bir tutanakla saptanır. Kurul'un üye sayısı 2'den eksik duruma düşerse, eksiklikleri tamamlamak için Genel Kurul toplantıya çağırılır.

YENİ HALİ;

MADDE 17- Yönetim Kurulu Genel Kurul'ca seçilen en az üç asil ve üç yedek üye ile, en çok yedi asil ve yedi yedek üyelerden oluşur. Ve ilk toplantısında işbölümü yaparak Başkan, İkinci Başkan, Genci Sekreter ve Mali Sekreteri seçer. Yönetim Kurulu'nda boşalan yerlere aldıkları oy sırasına göre yedekler girer. Eşit oy almış bulunan yedekler arasında, Yönetim ve Denetleme Kurulu hususunda ad çekilerek, sonuç bir tutanakla saptanır. Kurul'un üye sayısı 2'den eksik duruma düşerse, eksiklikleri tamamlamak için Genel Kurul toplantıya çağırılır.

MADDE 18- Yönetim Kurulu ayda en az bir defa toplanır. Karar alabilmesi için yarıdan fazla üyenin toplantıda hazır bulunması ve yine yarıdan fazla üyenin karara olumlu oy. vermesi şarttır. Oyların eşitliği halinde Başkan'ın bulunduğu taraf çokluk sayılır.

Bir takvim yılı içinde, üç toplantıda mazeretsiz olarak hazır bulunmayan Yönetim Kurulu üyesinin görevi sona erer. Sendikalar Kanunu'nda belirtilen nedenlerle Yönetim Kurulu üyelerinin görevlerini sona erdiren hükümler mahfuzdur.

MADDE 19- Yönetim Kurulu kararları "Yönetim Kurulu Karar Defteri'ne yazılarak imzalanır. Alınan karara muhalif olanlar, muhalefet sebeplerini yazarak imzalarlar.

MADDE 20- Olağan Genel Kurullara Faaliyet ve Hesap Raporu ile Gelecek Dönem Bütçe Tasarısı'nı, olağanüstü Genel Kurullara da toplantının gerekçesini hazırlamak ve Genel Kurul'ların gündemlerini saptamak, gerekli çağrı ve bildirimleri yapmak Yönetim Kurulu'nun görevidir. Yönetim Kurulu, üyelerinin tespit ettiği konularla, Sendika faaliyetleriyle ilgili hususları müzakere ederek karara bağlar.

MADDE 21- Yönetim Kurulu, Sendika'nın amaç ve mevzuunu gerçekleştirir. Kanuni mevzuatı, Genel Kurul kararlarını, Sendika Tüzük ve Yönetmeliklerini uygular. Resmi ve özel kuruluşlarla temasta bulunmak ve her alanda Sendika'yı temsil etmek Yönetim Kurulu'nun görevidir. Yönetim Kurulu'nu Başkan temsil eder. Başkanın bulunmadığı zamanlarda Genel Sekreter Başkan'a vekalet eder.

DENETLEME KURULU:

MADDE 22- Denetleme Kurulu Genel kurul'ca seçilen üç asil üyeden oluşur. Seçimi takiben ve gerektiğinde, aralarından "Denetleme Kurulu Başkanı'nı seçer.

Denetleme Kurulu'nda boşalan yerlere, aldıkları oy sırasına göre yedekler girer. Eşit oy almış bulunan yedekler arasında, Yönetim ve Denetleme Kurulu huzurunda ad çekilerek, sonuç bir tutanakla saptanır. Kurulun üye sayısı 2'den eksik duruma düşerse, eksiklikleri tamamlamak için Genel Kurul toplantıya çağırılır.

SENDİKA'NIN İÇ DENETİM USULLERİ:

MADDE 23- Denetleme Kurulu Başkan ve üyeleri, birlikte veya ayrı ayrı Sendika işlem ve hesaplarını her zaman denetleyebilirler. Her takvim yılı sonunda ise, mutlaka denetleme yapmak zorundadırlar. Yönetim Kurulu'nun Kanunlara, Sendika Tüzüğüne ve Genel kurul Kararlarına uygun şekilde çalışıp çalışmadığını denetlemek, gerektiğinde Genel Kurul'un olağanüstü toplanmasını sağlamak ve Olağan Genel Kurullara "Denetleme Raporu'nu sunmak, denetçilerin görevidir. Denetleme raporunun hazırlanış ıve üyelere gönderiliş

süresine ait sorumluluk, Denetleme Kurul'una aittir.

DISİPLİN KURULU :

MADDE 24- Disiplin Kurulu Genci Kurul'ca seçilen üç asıl üyeden oluşur. Seçimi takiben ve gereğiğinde, aralarından "Disiplin Kurulu Başkanı"ni seçer. Kurul'u toplantıya çağırmak ve temsil etmek Başkan'ın görevidir. Disiplin Kurulu'nda boşalan yerlere, aldıkları oy sırasına göre yedekler girer. Eşit oy almış bulunan yedekler arasında, Yönetim ve Disiplin kurulu huzurunda ad çekilerek, sonuç bir tutanakla saptanır. Kurul'un üye sayısı 2'dep eksik duruma düşerse, eksiklikleri tamamlamak için Genel Kurul toplantıya çağırılır.

MADDE 25- Disiplin Kurulu, Yönetim ve Denetleme Kurulları tarafından havale edilen veya kendi üyeleri tarafından saptanan konuları soruşturur, gerekirse, ilgilileri de dinleyerek karara bağlar. Karamda, oyların eşitliği halinde Kurul Başkanının bulunduğu taraf çokluk sayılır. Disiplin Kurulu'nun vereceği kararlar, konunun önemine göre "ihtar veya ilgili üyelerin sendikadan çıkarılması için Genel Kurula teklifte bulunma şeklinde olur. Yönelim Kurulu, disiplin Kurulu'nun aldığı kararlarla ilgili uygulama yapar.

DANIŞMA KURULU :

MADDE 26- Danışma Kurulu, Yönelim Kurulu'nun gördüğü gerek üzerine Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurullarının asıl üyeliklerinden oluşmamak üzere kurulur. Toplantı gününü ve gündemini Yönelim Kurulu tespit eder. Başkanlığı Sendika Başkanı veya Genel Sekreter yapar. Danışma Kurulu'nun kararları istişari mahiyette olup, sendika yöneticilerinin çalışmalarına ışık tutar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

ÜYE AİDATLARININ TESBİT ŞEKLİ VE USULÜ:

MADDE 27- Üyeler Sendika'ya kendi işyerlerinde çalıştırdıkları işçileri ödedikleri bir günlük çıplak ücret toplamını geçmemek üzere aylık aidat öderler. Ancak, hiç bir üyenin aylık aidatı iki bin liranın altında olamaz. Bu azami ve asgari sınırlar içinde, üyelerin aylık aidatlarını Danışma Kurulu'nun görüşünü almak suretiyle Yönetim Kurulu tespit eder.

İşyerlerinde çalışan işçi sayısı, ödenen çıplak ücret ortalamaları, mevcutelerin günlük, haftalık, aylık yayın organları olmaları v.s. gibi faktörler göz önünde bulundurularak, kademeli biçimde saptanacak aylık üye aidat listeleri, olağan üstü haller dışında dörder aylık devrelerde uygulanmak üzere tespit olunur. Üyeler bu tespite itiraz edemeyecekleri gibi, aylık aidatların ödenmesiyle ilgili olup, Yönetim Kurulu'nca tayin edilecek temlik v.s. şartlı ödeme biçimlerine dair işlemleri zamanında yaparlar.

HARCAMALARIN YAPILMASI, YETKİLER VE SINIRLARI:

MADDE 28- Giderler, Genel Kurul'ca kabul edilmiş Bütçe çerçevesi dahilinde yapılır. Yönetim Kurulu, zorunlu hallerde bu bütçenin fasılları arasında münakaleler yapmaya ve kanuni sakınca bulunmamak şartıyla bütçenin Gelir ve Gider bölümlerindeki rakamları artırmağa yetkilidir. Gerekli görürse, bu durumlarda Danışma Kurulu'nun görüş ve kararını da alır.

MADDE 29- Sendika giderlerini ödeme, genel olarak Yönetim Kurulu'nun sorumluluk ve yetkisindedir. Kurul; bu yetkisinin bir bölümünü, münferiden veya müştereken hareket etmeleri kaydıyla ve belirli konu veya limitleri belirterek Başkan, Genel Sekreter, Sayman hatta görevli personele de devredebilir.

MADDE 30- Sendika, giderleriyle ilgili konularda borçlanabilir. Ancak, üyesi olsun veya olmasının, hiç bir özel kişiye veremez ve bağışlayamaz.

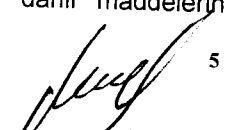
GİDERLERDE GENEL KURUL YETKİSİ:

MADDE 31- Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerine verilecek ücret her türlü ödenek, yolluk ve tazminatlar ile Sendika adına veya Sendika hizmetleri için geçici olarak görevlendirilecekler verilecek ücret, gündelik ve yollukları tavanı Genel Kurul'ca tespit olunur.

Kişilere ödenen her türlü ücret, gündelik ve yolluklar, Yönetim Kurulu'nca Genel Kurul'a sunulan Faaliyet ve Hesap Raporunda belirgin biçimde gösterilir.

TÜZÜĞÜN DEĞİŞTİRİLMESİ:

MADDE 32- Tüzüğün değiştirilmesi gerektiği takdirde, "Birinci Bölüm'e dahil maddelerin



değiştirilebilmesi için hazır bulunan üyelerin beşte dördünün, "İkinci Bölüm" ve "Üçüncü Bölüm"e dahil maddelerin değiştirilebilmesi için de yine hazır bulunan üyelerin çoğunluğunun oyu şarttır.

SENDİKA'NIN FESHİNDE MALLARIN TASFİYESİ:

ESKİ HALİ;

MADDE 33- Sendika'nın feshi veya infisahı halinde para ve mal varlığı, Sendikalar Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre devredilir.

YENİ HALİ;

MADDE 33- Sendika'nın feshi veya infisahı halinde para ve mal varlığı, 2821 Sendikalar Kanunu'nun ilgili 46. Maddesi hükümlerine göre devredilir.

SENDİKA GELİRLERİ:

ESKİ HALİ;

MADDE 34- Sendika gelirlerini aşağıdaki yollardan sağlar:

- Üyelik aidatları,
- Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nda belirtilen Dayanışma aidatları,
- Kanuni faaliyetler ve gelir temini teşebbüslerinin hasılatı,
- Bağışlar,
- Banka mevduat faizleri.

YENİ HALİ;

MADDE 34- Sendika gelirlerini aşağıdaki yollardan sağlar:

- Üyelik aidatları,
- Kanuni faaliyetler ve gelir temini teşebbüslerinin hasılatı,
- Bağışlar,
- Banka mevduat faizleri.

GELİRLERİN BAN

KADA VE KASADA MUHAFAZASI:

MADDE 35- Sendika gelirleri, tahsilatı takip eden en geç otuz gün içinde. Yönetim Kurulu'nun tespit ederek özel hesap açtıracağı, sermayesinin yarısından fazlası Devlet'e ait olan bir bankaya yatırılır. Banka Hesabı, Sendikayı temsile yetkili iki Yönetim Kurulu üyesinin imzası ile çalışır.

Zorunlu giderler için Sendika kasasında (50.000) liradan fazla para bulundurulamaz. Yönetim Kurulu, bu limiti aşmamak üzere, kasada bulundurulacak paranın azmi miktarını tayin etmeğe veya kasada hiç para bulundurmamağa yetkilidir.

SENDİKA'NIN MAL İKTİSABİ:

MADDE 36- Sendika, amaç ve görevlerinin gerektirdiği her türlü taşınır taşınmaz malı iktisap edebilir.

TUTULACAK DEFTER, DOSYA VE KAYITLAR:

MADDE 37- Sendika, Sendikalar Kanunu'nun 49. ve 50. maddelerinde belirtilen sayı ve biçimde defter, dosya, ve kayıtlar zorunlu olarak, Yönetim Kurulu'nun veya Sendika Yönetmeliğinin gerekli görecekları de ihtiyarı olarak tutulur. Halef- selef olan Kurullar, bu defterleri ve dosyaları birer zabıtlarla teslim ve tesellüm ederek, zabıtları defterlerde muhafaza ederler.

SENDİKA'NIN SOSYAL VE ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN FAALİYETLERİ:

MADDE 38- Sendika, Sendikalar Kanunu'nun 32, ve 33. maddelerinde yazılı faaliyetlerde bulunmak için özellikle çaba harcar.

MESLEKİ DAYANIŞMA :

MADDE 39- Sendika üyeleri, aralarındaki anlaşmazlıkları evvela Sendika çerçevesinde çözmeye çalışırlar. Aksi halde, Yönetim ve Disiplin Kurulları gerekli cezai kararlarla tevessül edilebilirler.

MESLEKİ DAYANIŞMA :

MADDE 40- Sendika, üyelerinin yek diğerini ilgilendiren faaliyet ve münasebetlerinde ayrıcalık yaparak dayanışmayı sağlar. Haksız, gerçeksiz teşebbüs veya harekette bulunanlara karşı gerekli tedbir ve kararlar alır.

MADDE 41- Sendika yöneticileri, üyelerinin şahısları veya gazeteleri hakkında her hangi bir şikayet vukuunda gerekli tetkik ve soruşturmayı yapabilir. Bu tetkik ve soruşturmaya rıza göstermeyen veya güçlük çıkaran üye hakkında mevzuata göre gerekli işlem yapılır.

MADDE 42- Sendika, üyeleri namına bayiler, kağıtçılar, yedek parça v.s. araç ve gereç satıcıları, dağıtım personel, ilan-reklam problemleri konularında gerekli gördüğü tedbirleri alır. Sendika üyeleri bu tedbir kararlarına imkanlarının müsaadesi nispetinde uymak zorundadırlar. Aksi halde tutumları sendika aleyhinde mütalaa edilerek gerekli karara varılır.

İÇ YÖNETMELİKLER:

MADDE 43- Sendika faaliyetleriyle ilgili yönetmelikler, Yönetim Kurulu'nca hazırlanarak Genel Kurul'un onayına sunulur.

ONURSAL ÜYELİK:

MADDE 44- Yurdumuza ve Ulusumuza üstün hizmetlerde bulunan, Sendika'ya veya Sendika üyelerinin gazetelerine önemli destekler sağlayan.

Basın mesleğine seçkin ve belirgin katkıları olan kişi ve kuruluşlara danışma Kurulu veya Genel kurul kararıyla " Onursal Başkan'lık veya Onursal Üye'lik tevciit olunur. Kendilerine, bu hususu belgeleyen bir beratla, bir hatıra şildi veya plaketi törenle veya törensiz olarak sunulur.

Onursal üyelerin fotoğraf ve biyografileriyle Onursal Başkanlık veya onursal Üyelik tevcihinin nedenleri, özel bir "Şeref Defteri"nde tarih sırasına göre muhafaza edilerek, büyük boy fotoğrafları da Sendika merkezine asılır.

YÖNETİCİLERİN MAL BİLDİRİMİ:

MADDE 45- Sendika yöneticileri,; göreve her seçilişlerini ve görevlerinin sona erişini takip t;den üç ay içinde, Sendikalar Kanunu'nun 42. maddesinde yazılı biçimdeki "Mal varlığı bildirimini"ni Noter'e vermek zorundadırlar. Bu zorunluluğa uymayanların görevleri, sürenin bitiminden bir ay geçince otomatikman sona erer.

MADDE 46- İşbu Tüzükte belirlenmemiş olan hususlarda, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile sair ilgili kanuni mevzuat hükümleri geçerli olacaktır.

MADDE 47- 2821 sayılı Sendikaları Kanunu'na uygun hale getirilmek üzere yapılan değişikliklerle, işbu Tüzük 8 Haziran 1985 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da kabul edilmiştir.

MADDE 47-2821 Sayılı Sendikalar Kanununa uygun hale getirilmek üzere yapılan değişikliklerle, işbu Tüzük 19 mayıs 2013 tarihli olağan genel kurulda kabul edilmiştir.

- | | | |
|-----|-----------------------|---------------------|
| 1. | Yaşar AYSEV | Gazeteci |
| 2. | İsmet ÖZKAN | Gazeteci |
| 3. | Kemal B. ÇUKURKAVAKLI | Gazeteci |
| 4. | Naim TIRALI | Gazeteci |
| 5. | Turhan DİLLİGİL | Gazeteci |
| 6. | Mustafa ULUCAN | Gazeteci |
| 7. | Burhanettin GÖGEN | Gazeteci |
| 8. | Gülay TAŞKIRAN | Gazeteci |
| 9. | İlhan ÇEVİK | Gazeteci |
| 10. | Muammer KIRANER | Gazeteci |
| 11. | Ali Ünal TOPALA | Gazeteci |
| 12. | Ulus Gazetecilik A.Ş. | (Adına Yalçın İNCE) |
| 13. | İlhami ÖMEROĞLU | Gazeteci |
| 14. | Hasan ÖZKAN | Gazeteci |
| 15. | Erdoğan TOKATLI | Gazeteci |
| 16. | A.Şahin AYMETE | Gazeteci |

İşbu tüzük 19 MAYIS 2013 tarihinde toplanan Gazete Sahipleri Sendikası (Ankara İstanbul ve Anadolu Gazete Sahipleri Sendikası) OLAĞAN GENEL KURUL'unda yeni kanuna uygun şekilde yapılan değişikliklerle ASLININ AYNIDIR.

TÜZÜK TADİL KOMİSYONU

Başkan

M. Yahya Efe



Üye

Murat Kocakale



Üye

Hakan Bingöl



Üye

Mehmet Arar

